

Lehrgangs-Feedback

gut

- Session mit Spielberichten – weil viele Anregungen zum „Handling“
- Session „Game Management“ – interessant, auch wegen Schilderung der persönlichen Erfahrungen
- Session des Referenten Henning Plessner – interessant und passte gut in die bisherige Reihe der externen Referenten.
- Gute Mischung zwischen Vorträgen und Gruppenarbeit (Methoden-Mix)
- Handouts nach dem Lehrgang als Download

gemischt

- Session des Referenten Henning Plessner – zu lang, es fehlten die Schlussfolgerungen für die Praxis, Vortrag hätte mehr Baseball / Softball bezogen sein können
- Fortbildung bereits Freitagabend mit einer zusätzlichen Session beginnen (kurze Abstimmung: 2/3 dagegen)
- Gruppenarbeit: Teilweise war zu wenig Zeit dafür vorhanden.
- Regelung zur Fahrtkostenerstattung wurde von den bayrischen Kollegen als „ungerecht“ empfunden.

verbesserungsfähig

- Session mit den Scornern (Kommunikation) – Session zu lang, besser ein Vortrag über die gewünschten Kommunikations-Signale
- Die Raum-Situation war eine Katastrophe (viel zu klein, Raum für 25 Personen mit 45 gefüllt)
- Aufteilung der Unterkünfte auf zwei Orte nicht gut für die Gemeinschaft
- Es sollte vorher klar festgelegt werden, ob die Teilnehmer in Uniform erscheinen sollen oder nicht – ohne klare Ansage sehr uneinheitlich (kurze Abstimmung: 2/3 gegen Uniform-Zwang)
- Mehr Arbeit mit Videos einsetzen (kurze Abstimmung: 12 Teilnehmer wären bereit, beim Sammeln von Videos zu helfen)
- Zu oft saßen zwei Ausbilder an der Seite, ohne „mitzumachen“
- Scorer Session – klare Ansage fehlte
- Kein vegetarisches Essen am Sonntag. (Academy)
- Schlechte Frühstücksorganisation durch das Hotel, abends ist das Bier ausgegangen
- Bei Gruppenarbeit: Für jeden Teilnehmer eine Kopie (nicht nur 1 pro Gruppe)
- Vieles konnte nicht zu Ende besprochen werden